

Procesledelse, konsultation og aktionslæring

Et kompetenceudviklings- og læringsforløb for konsulenter, ledere og undervisere. Forløbet udbydes i CLOU, center for ledelse og organisationsudvikling, med henblik på videnproduktion om procesledelse, konsultation og aktionslæring.

Baggrund

Forløbet tager afsæt i et flerårigt udviklingsprojekt om aktionslæring. Projektet resulterede i udgivelsen af en håndbog om aktionslæringens teori og metode: *Aktionslæringens DNA*, redigeret af Benedicte Madsen. Håndbogen indgår som en del af forløbets basislitteratur.

Udbyder

CLOU udbyder kompetenceudviklings- og læringsforløbet som et led i et større indsatsområde om aktionslæring. CLOU er et videncenter i VIA University College, der i samarbejde med professioner, virksomheder og uddannelser producerer og spreder viden om ledelse og organisationsudvikling; og tilbyder et læringsmiljø inden for sit område. Se mere på www.viaclou.dk

Stab

Ansvarlige for forløbet er *Benedicte Madsen* fra Aarhus Universitet, foruden *Birgit Ryberg*, *Marianne Thrane* og *Kirsten Bro* fra CLOU. De har hver på deres måde kvalifikationer inden for aktionslæring, procesledelse og kompetenceudvikling. Som hovedregel vil de alle fire være til stede gennem hele forløbet.

Formål

Formålet med forløbet er dobbelt – kompetenceudvikling og videnproduktion:

1. Kompetenceudvikling

Deltagerne får kompetencer både som procesledere og som AL-rammekonsulenter. Procesledelse har længe været en efterspurgt kompetence, mens uddannelsen til AL-rammekonsulenter sker i forventningen om, at der i de kommende år vil være et voksende behov for konsulenter, der kan stå for AL-orienterede programmer i privat og offentligt regi.

2. Videnproduktion

Deltagerne vil desuden indgå i den videnproduktion, som det er stabens opgave at lede; derved får de anledning til reflektiv og "videnskabelig" distance til deres egne projekter og mulighed for at udvikle kompetence til at iagttage og beskrive forandringsprocesser.

Deltagerne vil blive inviteret til at udforme skriftlige arbejdsrapporter med erfaringsopsamling ift. deres egne projekter og erfaringer.

Benedicte Madsen kombinerer rollen som underviser, konsulent og forsker. Det er tanken, at erfaringerne fra forløbet indarbejdes i en eller flere publikationer, der følger op på *Aktionslæringens DNA*.

Aktionslæring

I den meget korte udgave handler aktionslæring om læring og kompetenceudvikling gennem projekthandlinger i tæt tilknytning til deltagernes daglige arbejde. Undervejs i Procesledelse, konsultation og aktionslæring er aktionslæring et teoretisk tema såvel som en didaktisk metode. Sidstnævnte indebærer, at der arbejdes i en vekselvirkning mellem teori og praksis, og at arbejdet med praksis systematiseres gennem deltagelse i forpligtende læringsgrupper. Tidligt i forløbet skal deltagerne formulere individuelle eller kollektive aktionslæringsprojekter, allerede i tilmeldingen bedes ansøgerne beskrive deres projekt eller projekt ide.

Målgruppe

Målgruppen for Procesledelse, konsultation og aktionslæring er såvel ansatte i VIA som andre med erfaringer fra konsulentvirksomhed, voksenundervisning og ledelse. Der tilstræbes en blanding af interne og eksterne deltagere. Der er mulighed for at tilmelde sig som gruppe/team, såfremt man er indstillet på at gennemføre et kollektivt AL-projekt. Der er plads til maksimalt 20 deltagere.

Tid, sted og omfang

Forløbet omfatter 70 timer foruden forberedelse.

Alle aktiviteter foregår i Århus. Nærmere oplysninger om lokaler udsendes til de tilmeldte. Introduktionsmøde til forløbet, **torsdag den 16. december 2010 kl. 15-17** med generel orientering og inddeling i læringsgrupper.

Det egentlige forløb starter januar 2011 med 4 dage kl. 9 – 17 i foråret 2011:

1. dag: torsdag d. 27.01.2011
2. dag: torsdag d. 31.03.2011
3. dag: torsdag d. 05.05.2011
4. dag: torsdag d. 09.06.2011

og 3 dage i efteråret 2011 kl. 9 – 17

5. dag: tirsdag d. 30.08.2011
6. dag: tirsdag d. 04.10.2011
7. dag: tirsdag d. 13.12.2011

Et opfølgingsmøde tirsdag d. 13. marts 2012. kl. 9 - 17

Indholdselementer

I udgangspunktet vil nedenstående emner bliver bragt i spil

- Aktionslæring: Historie, udbredelse, rammesætning og processeer
- Individuel og kollektiv-organisatorisk AL-læring
- Team- og organisationsudvikling
- Ledelse af læreprocesser
- Kontraktniveauer og kontraktredskaber
- Roller og rollerelationer, herunder konsulentrollen og dens "naboer"
- Indholds- og processtyring
- Kommunikation, samtale og dialog
- Motivation, ejerskab og modstand

Pris: 11.500 kr. (8.500 kr. for VIA-ansatte)

Prisen inkluderer forplejning på kursusdagene og bogen *Aktionslæringens DNA*

Tilmelding:

Tilmelding sker gennem tilmeldingsblanketten til procesledelse konsultation og aktionslæring. Den findes også på www.viaclou.dk

Sidste frist for tilmelding: **15.11.2010**

Henvendelse:

Sekretær: Sari Senger sase@viauc.dk

Projektleder: Marianne Thrane math@viauc.dk

Konsulenter:

Benedicte Madsen: Lektor på Psykologisk Institut, Aarhus Universitet. Har gennem mange år drevet forskning og praksis inden for kommunikation, gruppe, organisation og professionelle hjælperelationer. Siden 2006 har hun i samarbejde med JCVU/VIA været optaget af aktionslæring.

Birgit Ryberg: Videncenterleder i CLOU, VIA UC. Har arbejdet med forskning og udviklingsprocesser inden for ledelse og organisationsudvikling, som konsulent i forandringsprocesser og som underviser på bl.a. psykologuddannelsen og diplomuddannelsen i ledelse.

Marianne Thrane: Pædagogisk konsulent i Videreuddannelse og kompetenceudvikling. Har som konsulent arbejdet som projekt- og procesleder i udviklingsprocesser i praksis. Har medvirket i metodisk udvikling af aktionslæring som tilgang til lærings- og forandringsprocesser.

Kirsten Bro: Lektor i psykologi VIA UC, programkoordinator i CLOU. Har arbejdet med forskning og udviklingsprocesser inden for bl.a. ledelse og udvikling af psykisk arbejdsmiljø, som konsulent i forandringsprocesser og som underviser i psykologi og på diplomuddannelsen i ledelse.