

"Ledelse og læring - i organisationer"



CLOU er med i redaktionen på bogen:
Ledelse og læring - i organisationer

Bogen er redigeret af
Erik Elgaard Sørensen, Lise Hounsgaard,
Birgit Ryberg og Frode Boye Andersen.

- og er udkommet på Hans Reitzels Forlag i 2008

Bogens indhold:

"Bogens indledende kapitel tegner konturerne af ledelse i moderne organisationer under vilkår af foranderlighed.

Moderne ledelse må på denne baggrund først og fremmest være læringsledelse. Læring bliver medium for de ledelsesprocesser der sætter organisationen i stand til at agere i foranderligheden. Organisationen må kunne tage bestik af både sig selv og sin omverden - og kunne omsætte dette i læring. Organisationen er på denne måde afhængig af ledelse af læring som det bærende element i organisationens udvikling for opgaven.

Læring må således gennemsyre moderne organisationer; derfor har bogen intet selvstændigt afsnit om læring, men har læringsperspektivet skrevet med som grundlæggende optik i forhold til temaerne i de enkelte artikler i bogen.

Forfatterne belyser aktuelle ledelsesaspekter for moderne ledelse - med læringsledelse som klangbund: læringsledelse som det integrerende perspektiv der favner både organisationsvilkåret, organisationsopgaven og medarbejderdimensionen.

Læringsledelse bliver belyst gennem artiklernes fokus på ledelse af beslutninger, kultur, relationer, udvikling og på ledelse som et professionelt ledelsesprojekt."

'Ledelse og læring - i organisationer' har bidrag af Jørgen Gleerup, Lars Qvortrup, Carl Cato Wadel, Klaus Nielsen, Steen Visholm, Per Schaarup, Dorthe Pedersen og Kurt Klaudi Klausen.