

**En bog der kobler teori og praksis:**

## **Ledelse i refleksive processer**

af Jørgen Gleerup, Birgit Ryberg, Frode Boye Andersen og Per Schaarup

*Ledelse i refleksive processer* introducerer begreber og metoder, der støtter den professionelle i at undersøge og udvikle egen praksis. Bogen henvender sig til ledere, koordinatore og medarbejdere, der ønsker inspiration til at lede og organisere udviklingsprocesser i skoler, institutioner og afdelinger.

Der er et særligt fokus på at lede udviklings- og forandringsprocesser og på at skabe en kommunikation, der understøtter refleksion og læring. Bogen tager afsæt i tre skolers erfaringer med at udvikle kommunikations- og ledelsesformer. Udviklingen skaber brud i vanetænkning og åbner og handlemuligheder i den daglige praksis. Centralt er beskrivelsen af strukturer, der etableres om mødevirksomhed, teamsamarbejde, udviklingsprojekter, medarbejdersamtaler mv. og de måder, hvorpå kommunikationen ledes i en refleksiv retning.

**Bogen falder i fire dele:**

**Jørgen Gleerup** indleder med et billede på refleksion og ledelse.

**Birgit Ryberg** introducerer teorier om refleksion og giver eksempler på refleksive samtaleformer.

**Frode Boye Andersen** skriver om at lægge til rette for udviklingsprocesser og om at lede processerne.

**Per Schaarup** sætter fokus på forstyrrelsen og på det brud, der baner vejen for nye perspektiver på praksis.

- og **Allan Stochholm** har illustreret

VIA/JCVU forlag 2006/ViaSysteme 2010

Bogen kan bestilles på:

[www.viasysteme.dk](http://www.viasysteme.dk)

Jørgen Gleerup er lektor mag.art. ved Institut for Filosofi, Pædagogik og Religionsstudier på Syddansk Universitet.

Birgit Ryberg er cand.pæd.psyk., lektor, ph.d. og leder af CLOU (Center for Ledelse og Organisationsudvikling VIA UC).

Frode Boye Andersen er cand.pæd.pæd., ph.d., lektor ved VIA UC, programkoordinator ved CLOU.

Per Schaarup er cand.pæd.pæd., selvstændig konsulent

