

## En bog der handler om at gøre ledelsevaluering til ledelsesudvikling

Bogen henvender sig til ledelser, organisationer og konsulenter der ønsker at arbejde med ledelsevaluering i et udviklingsperspektiv.



Frode Boye Andersen, Marianne Nykjær Madsen og Birgit Ryberg (2007) på VIA/JCVU forlag:

## Ledelsevaluering Ledelsesudvikling

Ledelsevaluering bliver aktuelt sat på dagsordenen i mange organisationer: Er der tale om ledelsesbelejring eller om en gunstig anledning til at reflektere ledelse i organisationen?

Hvis man vil udnytte potentialet i et forløb med ledelsevaluering er det afgørende at ledelsevalueringen ikke står alene, men kobles til ledelses- og organisationsudvikling. Ledelsevaluering skal kunne skabe udvikling; evaluering skal være en refleksiv proces.

Bogen giver en grundig introduktion til en dobbelt model for ledelsevaluering og ledelsesudvikling. Introduktionen til den dobbelte model er dog ikke bare en indføring i en tilgængelig model, men er også en tydelig introduktion til de begreber om evaluering, udvikling og ledelse i moderne organisationer der ligger til grund for modellens anvendelse.

På denne måde giver bogen og den dobbelte model en solid støtte til arbejde med ledelsevaluering og ledelsesudvikling - og til at begrunde valget af fremgangsmåden i organisationen.

Gennem eksempler, illustrative cases og forslag til procedurer bliver det umiddelbart muligt for ledelse og konsulenter at anvende den dobbelte model i organisationers komplekse praksis - også med evaluering og udvikling generelt.

## "Ledelsevaluering Ledelsesudvikling"

af

Frode Boye Andersen,  
Marianne Nykjær Madsen og  
Birgit Ryberg

VIA/JCVU forlag 2007

Salg: [www.viasystem.dk](http://www.viasystem.dk)